

austauschen  
verstehen  
weiterkommen

# Culture pastorale en Suisse et en Europe

Renouvellement des générations: Comment rendre les métiers pastoraux plus attrayants?



Daniel Mettler

Quelle avenir pour le pastoralisme en Europe? Workshop Euromontana

Moûtiers, France, 07.03.2018



ENTWICKLUNG DER LANDWIRTSCHAFT UND DES LÄNDLICHEN RAUMS  
DÉVELOPPEMENT DE L'AGRICULTURE ET DE L'ESPACE RURAL  
SVILUPPO DELL'AGRICOLTURA E DELLE AREE RURALI  
DEVELOPING AGRICULTURE AND RURAL AREAS

# Contenu et Structure

- La formation des bergers en Suisse
- Etudes «culture pastorale en Suisse»
- La gestion du changement
- L'attractivité du métier
- Le contexte internationale
- Questions et discussion





La formation  
de berger

# Formation suisse de berger-ère-s de moutons

- Depuis 2009 formation en allemand
- Formation en français depuis 2013
- Organisation avec les écoles d'agriculture
- 5 modules: 3 modules théoriques, 1 stage à alpage et pendant l'agnelage, 1 formation chien de conduite
- 200 participants, 50 diplômé-e-s, 2/3 de femmes



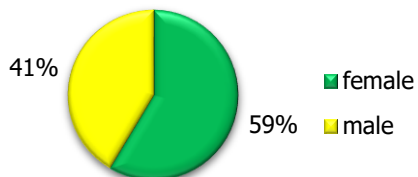
# Transhumance en Suisse

- Transhumance : déplacement saisonnier des troupeaux d'animaux
- Estivage
  - 400'000 moutons en Suisse<sup>1</sup>
  - Environ la moitié est estivée
  - 200 à 250 berger-ère-s
- Transhumance hivernale
  - 25 à 30 troupeaux migrent dans le pays<sup>2</sup>

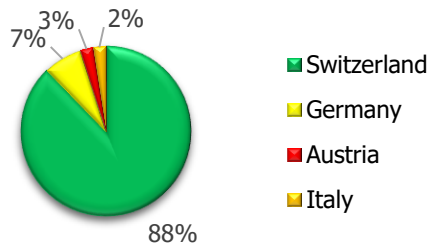


# Conditions biographiques des participants

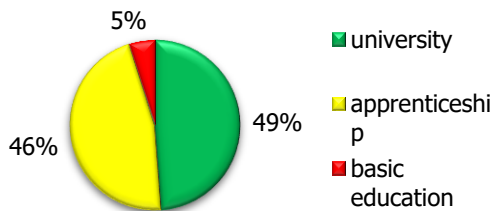
**Gender distribution**



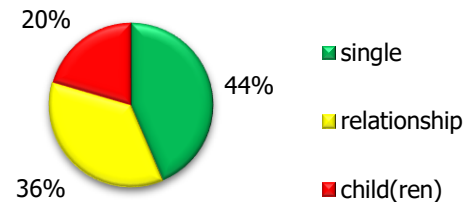
**Nationalities**



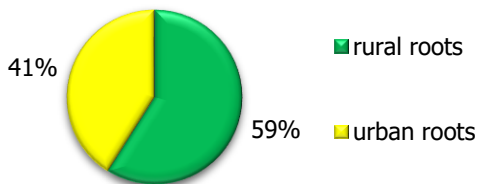
**Education**



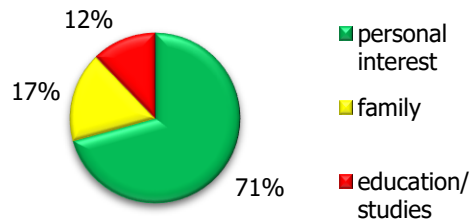
**Family**



**Relation to country/ to city**

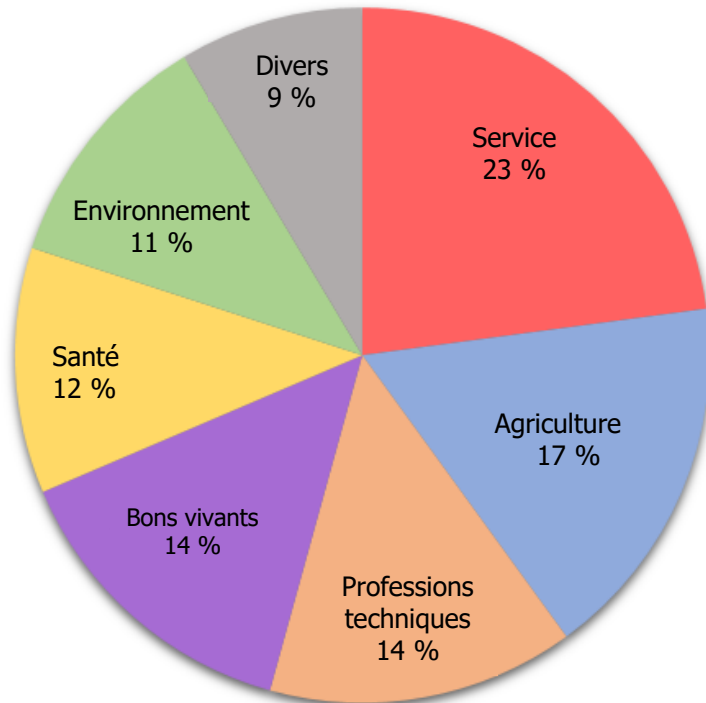


**Relation to agriculture**

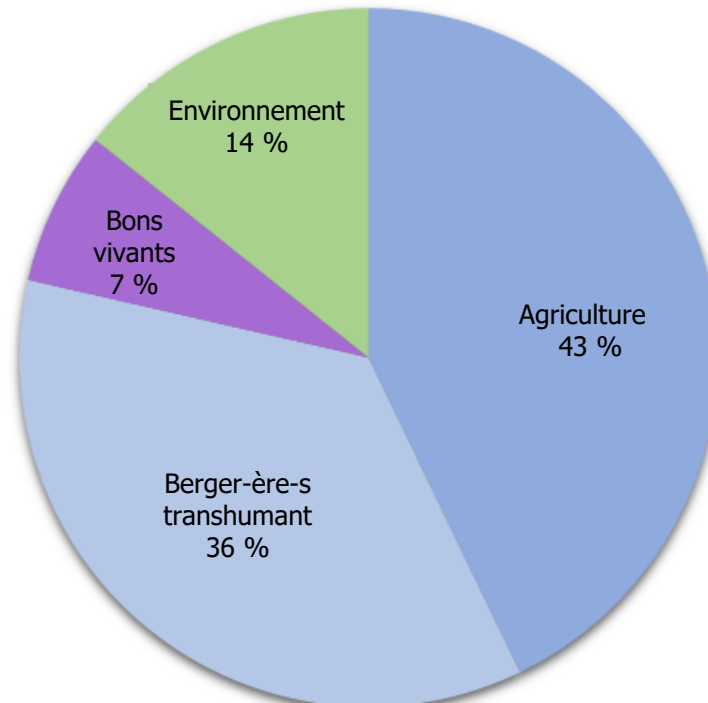


# Occupations professionnelles pendant l'hiver

## Participant-e-s de la formation de berger-ère



## Berger-ère-s expérimenté-e-s



Etudes «culture  
pastorale en  
Suisse»



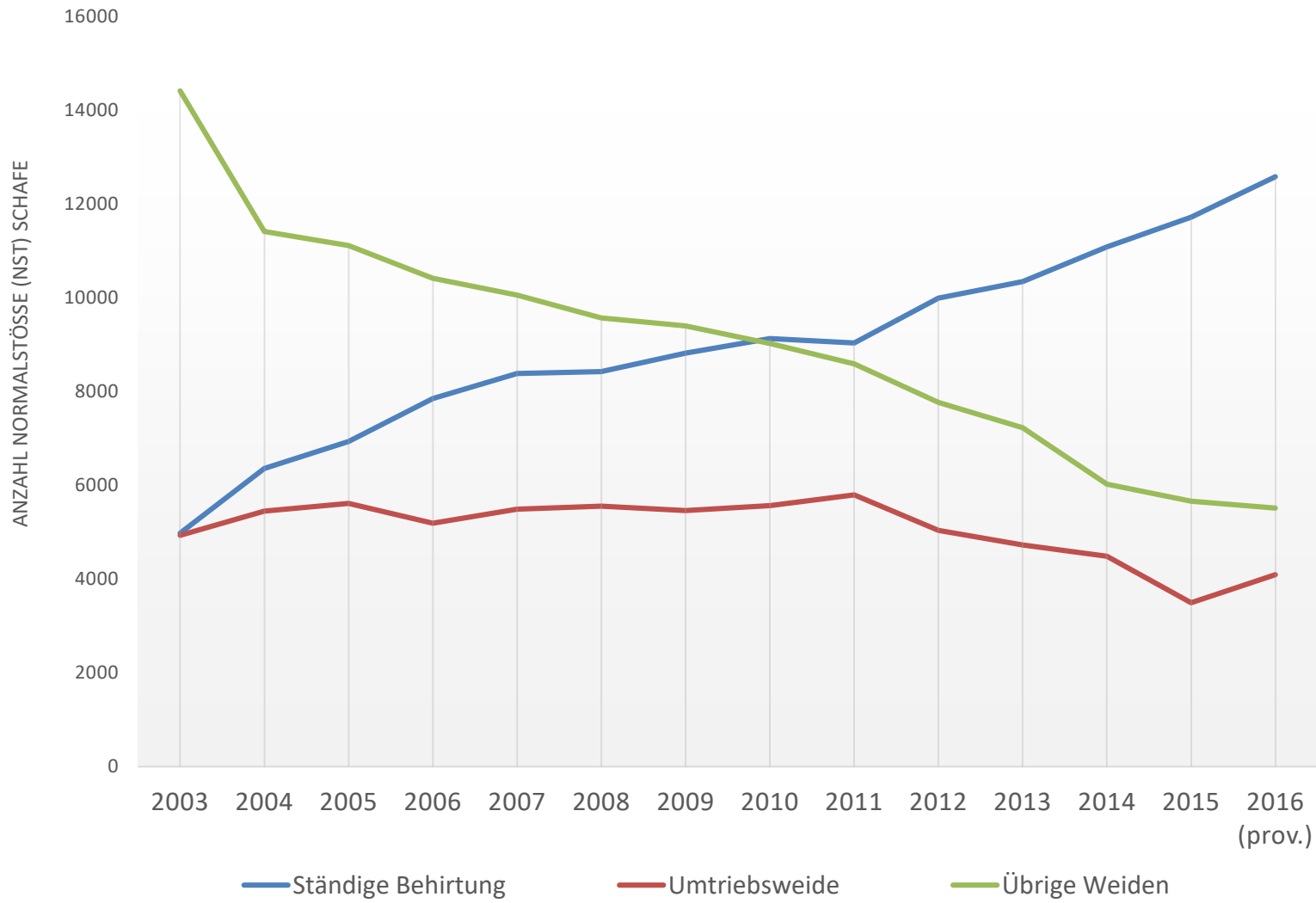


# Contexte agricole et pastorale

- La culture pastorale s'était presque perdue en Suisse
  - Intensification agricole et changement structurel
  - Extermination des grands prédateurs.
- Evolution de l'élevage ovin
- Gardiennage des troupeaux en constante augmentation
  - Contributions d'estivage et biodiversité.
  - Retour des grands prédateurs.
  - Conscience écologique de la population.



# Evolution des troupeaux gardés par un berger



# Contexte social et psychologique

*Peu d'études sociologiques sur les berger-ère-s*

- Qu'est-ce qui  **motive le travail**  du-de la berger-ère ?
- Quelle est leur  **relation avec les animaux**  ?
- Quelle est leur  **attitude face à la nature**  ?
- Est-il possible d'identifier différents types de berger-ère-s ?
- Existe-t-il une différence entre les berger-ère-s expérimenté-e-s et les novices ?



# Types de professionnels

## Les berger-ère-s professionnel-le-s

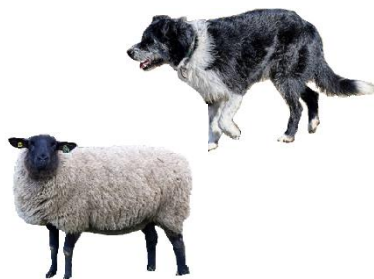
- ...sont attaché-e-s aux traditions, et leurs origines sont souvent en lien avec le monde agricole.
- Relation pragmatique avec la nature.
- Sont réellement motivé-e-s par le travail avec les moutons.
- Dépendance financière au métier.



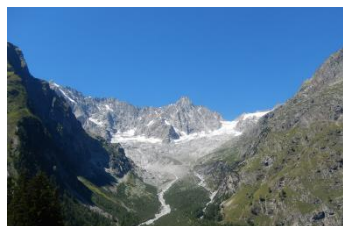
# Types de berger-ère-s

## Les amoureux-ses de la nature

- ...recherchent une proximité, en particulier une vie en lien avec la nature.
- La nature comme base de la vie.
- La nature devrait être exploitée de manière respectueuse et durable.
- La nature comme cycle de la vie.



# Types de berger-ère-s



## Les ami-e-s des animaux

- ..sont principalement motivé-e-s par le travail avec les animaux.
- Le bien-être animale
- Relations émotionnelles avec les animaux.
- Dilemme de l'abattage des animaux.

# Types de berger-ère-s



Ceux qui recherche un épanouissement personnel

- ..recherchent un sentiment de paix intérieur ou d'équilibre.
- Ont exercé dans le passé des professions qui ne les ont pas satisfaits.
- Voient dans le métier de berger-ère une activité utile.
- A la recherche d'un épanouissement personnel.

# Quelques conclusions de l'étude Suisse

- 🐑 Le caractère saisonnier est problématique.
- 🐑 La situation professionnelle et familiale sont souvent une barrière.
- 🐑 Pertinence de l'étude pour les employeurs.
- 🐑 La culture pastorale est dynamique et vivante.
- 🐑 Diversification des personnalités et caractères qui remplace l'idée classique du «vieux berger».
- 🐑 L'encadrement politique stabilise et rassure





A shepherd wearing a hat and a vest stands in a grassy field, holding a blue staff. He is surrounded by a large flock of sheep of various colors (white, brown, black). A black and white dog is running in the foreground. In the background, there are rolling green hills and majestic snow-capped mountains under a clear blue sky. A speech bubble is overlaid on the left side of the image.

La gestion du  
changement

# Changement de générations

- Une longue tradition – de nombreux changements
- A quoi ressemblent les berger-ère-s d'aujourd'hui ?
- La plateforme du personnel des alpages: [www.zalp.ch](http://www.zalp.ch)
- Les aides-bergers (programme ville – campagne)
- Les civilistes aux alpages et les ONG
- Flexibiliser la transmission des exploitations
- Ouverture de l'exploitation familiale
- Engagement des personnes des pays voisins ou plus loin



# Comment recruter de nouveaux bergers ?

- Améliorer la valorisation du travail de berger
- Améliorer la visibilité du métier
- Profitez de la digitalisation et la technologie
- Renforcez les réseaux « berger »
- Améliorer la communication (Newsletter, Application Web)
- Rencontres nationales et internationales régulières
- Plateforme emplois (offre et demande par le web)



# Quels sont les besoins auxquels répondre qui peuvent être différents d'il y a quelques années ?


- Le rôle multifonctionnel de l'agriculture
- Les exigences et la complexité ont augmenté
- La formation continue à travers la vie
- Le rôle des femmes
- Evolution du marché de travail international
- Pression économique pour les filières agricole en montagne
- Le rôle important de la politique agricole



# Quels sont les éléments indispensables pour une formation de berger aujourd'hui ?

- **Transfer de connaissance et de passion**
- Combinaison entre la pratique et la théorie
- **Système de formation «Chiens de travail»**
- Engagement des institutions existantes
- **Personnalités et intervenants crédibles et compétents**
- Soutien des la défense professionnelle
- **Visibilité dans les médias**
- Communication en dehors du monde agricole





L'attractivité  
du métier

# Comment rendre plus attractif le métier?

- Améliorer la valorisation du travail de berger
- Réussir le transfer de connaissance et de passion
- Salaire et cadre d'engagement correcte
- Améliorer les infrastructures sur les alpages et les pâturages
- Soutien de la politique communal / des bourgeois et les coopérations publiques
- Respect mutuel entre les employeurs et les bergers
- Soutien des la défense professionnelle
- Valorisation de la « filière mouton »
- Gestion de la saisonnalité et la fluctuation



Le contexte  
internationale





# Quelles synergies dans l'arc alpin? En Europe?

- Quelles projets sont terminés, en cours?
- The European Shepherd Network (ESN)
- FAO-Network for Mountain Pastures, Pastoralist Knowledge Hub et réseau thématiques
- Quelle sont les liens avec les projets « Grand Carnivores »?
- *MedWolf-Project 2014-2017*
- *EuroLargeCarnivore – Project 2018-2012*
- *WolfAlpineProject, WISO-Plattform, etc.*
- *CDP-News? ..... « Shepherd-News »? ..... « EuroPasto »?*



A photograph of a large flock of sheep in a field. A black and white dog is standing in the middle ground, looking towards the right. A speech bubble is overlaid on the image, containing the text "Questions et discussion". The background shows a forested hillside under a blue sky.

Questions et  
discussion

# Merci de votre attention.

Pour des renseignements supplémentaires, veuillez consulter notre site

[www.agridea.ch](http://www.agridea.ch) ou nous contacter par courriel [info@agridea.ch](mailto:info@agridea.ch)

[www.protectiondestroupeaux.ch](http://www.protectiondestroupeaux.ch)

## Lindau

Eschikon 28 • CH-8315 Lindau

T +41 (0)52 354 97 00 • F +41 (0)52 354 97 97

## Lausanne

Jordils 1 • CP 1080 • CH-1001 Lausanne

T +41 (0)21 619 44 00 • F +41 (0)21 617 02 61