

Une boîte à outils pour mieux impliquer les jeunes dans la gouvernance de la montagne

De nombreux jeunes quittent les régions de montagne parce qu'ils voient peu d'opportunités sur le marché du travail et n'ont aucune perspective d'avenir. En outre, la plupart des décideurs politiques ne sont pas conscients des avantages d'une population jeune et active pour la société. Le [projet Alpine Space GaYA](#) (Gouvernance et Jeunesse dans les Alpes), financé par l'UE, a décidé de s'attaquer à ce problème en renforçant l'implication des jeunes dans la gouvernance locale et en développant de nouvelles approches pour les décideurs. Une boîte à outils a été publiée en 6 langues pour aider les élus de montagne à mieux inclure les jeunes dans la vie publique.

Des modèles inspirants de gouvernance à reproduire

EN SAVOIR +

La [boîte à outils de GaYA](#) sur la participation des jeunes présente différents exemples de gouvernance participative mise en œuvre dans l'espace alpin. Des modèles ruraux aux initiatives dans des villes comme Villeurbanne, en France, ces exemples illustrent les possibilités de mieux prendre en compte les besoins et les idées des jeunes. Ces modèles ont été classés sur une échelle de participation, allant de l'écoute des désirs des jeunes (niveau 1) et de la prise en compte de leurs opinions (niveau 3) au partage du pouvoir et des responsabilités (niveau 5).

Dans le comté des Grisons, en Suisse, la plupart des équipements dédiés à la jeunesse se trouvent dans les villes alors que les vallées reculées manquent d'équipements. JugendMobil est un centre de jeunesse mobile, entièrement équipé, qui est stationné pour une durée déterminée dans une communauté qui ne dispose pas d'installations spécifiques pour la jeunesse et qui offre aux jeunes la possibilité de se réunir, de jouer à des jeux et de participer à des activités créatives. JugendMobil (niveau 1) peut être un point de départ pour le processus de participation et d'expression publique.

NIVEAU 1 : Écouter les jeunes

Journée d'information
Informer et recueillir les réactions



NIVEAU 2 : Encourager les jeunes à donner leur avis

Médiation
Résolution de conflits



Plate-forme communautaire
Échange d'informations et d'idées



NIVEAU 3 : Prendre en compte l'avis des jeunes

Atelier scénario
Anticiper les défis



Conférence Forum ouvert / non-conférence
Échanges sur des sujets spécifiques



Sondage délibératif
Sonder l'opinion du public



Enquête appréciative
Impliquer les acteurs dans un changement auto-déterminé



NIVEAU 4 : Implication dans le processus de décisions

Planning for Real
Identifier les priorités de l'aménagement urbain



Design Thinking (Esprit Design)
Concevoir de nouveaux produits et services avec les utilisateurs



Hackathon
Pirater le système en créant de nouvelles solutions



NIVEAU 5 : Partage du pouvoir et des responsabilités

Budget participatif
Proposer un budget et sélectionner les investissements



Living Lab
Créer un environnement d'innovation collaborative



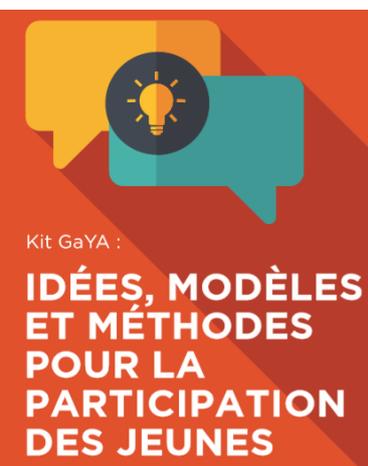
Future Search
Catalyser le changement



En Slovénie, la municipalité d'Idrija a adopté une stratégie pour la jeunesse qui permet aux jeunes de s'exprimer avec force sur la manière dont ils souhaitent voir le développement futur de la ville. Au cours du premier semestre 2015, la collecte de données, les analyses statistiques, l'examen de documents, 15 entretiens semi-structurés avec des représentants de toutes les organisations de jeunesse et des organisations pour les jeunes, et une enquête en ligne avec près de 300 répondants ont été conclus afin d'obtenir un aperçu de la position des jeunes de la municipalité. Après l'analyse approfondie des résultats, trois défis stratégiques (emploi, logement, participation) ont été identifiés et sélectionnés pour cette stratégie. Classée au niveau 4 sur l'échelle de gouvernance de GaYA, l'initiative a réussi à impliquer les jeunes de la montagne dans le processus de décision.

Un guide pour découvrir et tester des méthodes de gouvernance participative

La transformation de la gouvernance, au niveau municipal ou régional, exige de rompre avec les idées préconçues sur les jeunes et d'être prêt à remettre en question ses propres pratiques politiques. Attirer les jeunes générations dans la vie publique implique d'utiliser des modèles participatifs alternatifs pour éviter la bureaucratisation des décisions.



Crédits GaYA

La boîte à outils vous guide à travers les différentes étapes et interrogations vers une gouvernance plus inclusive. Êtes-vous prêt à aider les jeunes à exprimer leurs opinions ? Existe-t-il une procédure permettant aux jeunes de participer aux processus décisionnels ? Êtes-vous prêt à partager une partie de votre pouvoir d'adulte et d'élu avec les jeunes ? Il s'agit là des principales étapes permettant aux décideurs politiques de remettre en question leurs processus décisionnels.

Si vous êtes ouvert au changement, la boîte à outils propose également un large éventail de méthodes à mettre en œuvre, en fonction des objectifs en termes de cocréation et du temps et des ressources disponibles. Les journées d'information, par exemple, peuvent être un excellent outil pour se faire une idée des aspirations des jeunes de votre comté, mais des techniques telles que les Hackathons et les Living Labs seraient beaucoup plus appropriées pour concevoir des politiques.

14 étapes pour les élus locaux pour améliorer la participation des jeunes dans les zones de montagne

Etape 1 : définissez vos objectifs et les résultats désirés

Etape 2 : précisez dans quelle procédure de décision vous voulez impliquer les jeunes

Etape 3 & 4 : définissez ce qui peut être influencé et jusqu'où vous accepterez un changement

Etape 5 : déterminez quelles catégories de jeunes vous voulez impliquer selon vos objectifs

Etape 6 & 7 : demandez-vous pourquoi ce groupe particulier serait motivé pour participer à une décision publique

Etape 8 : sélectionnez un modèle participatif en réfléchissant à vos préférences et à celles du groupe cible, voyez grand !

Etape 9 : définissez le format de la participation (retours formels, échanges à l'oral etc.)

Etape 10 : résumez toutes les précédentes étapes pour formuler un processus de participation clair. Définissez les étapes et moments clés.

Etape 11 & 12 : allouez les ressources humaines et financières pour votre projet, en gardant à l'esprit le profil de votre groupe. Formez votre équipe et structurez votre travail selon les compétences de vos propres services.

Etape 13 : pensez aux risques et anticipez les moyens de les surmonter. Plus vous listez de risques, plus vous serez mieux préparé.

Etape 14 : mesurez le succès et évaluez les améliorations possibles

Plus d'informations

Pour plus d'informations sur GaYA, vous pouvez consulter le [site du projet](#). Vous pouvez également trouver plus d'inspiration sur la gouvernance intégrée en zones de montagne dans le [rapport](#) de l'atelier éponyme organisé par Euromontana lors du 4^{ème} Parlement Rural Européen en novembre 2019.



Aspect innovant

GaYA a réussi à mettre à la disposition des élus de montagne un guide complet. Il peut être utilisé à la fois pour combattre les préjugés sur la jeunesse et les décisions publiques et pour s'inspirer des initiatives existantes. La véritable valeur ajoutée de la boîte à outils est l'orientation étape par étape fournie aux décideurs politiques ainsi qu'aux autorités locales et régionales. Pédagogique mais très complète, cette boîte à outils vous donne toutes les clés pour tester de nouveaux modèles participatifs, impliquer les jeunes dans la vie publique en montagne et rendre votre territoire vivant et attractif.



Pour plus d'informations, veuillez contacter :

Blandine Camus, Chargée de Communication & Politiques

communication@euromontana.org

+32 2 280 42 83

